**Согласовано: Утверждаю:**

**Председателем профсоюзного комитета Директор**

**ГБОУ СПО «МАДТ» ГБОУ СПО «МАДТ»**

**Мухтарова М.Р. Гасанов С.М.**

**«\_\_» 2013г. «\_\_» 2013г. Протокол №\_\_\_\_\_\_**

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**ВНОСИМЫЕ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«МАХАЧКАЛИНСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО – ДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

**(ГБОУ СПО «МАДТ»)**

1. Внести в раздел 2 «Выплаты стимулирующего характера» в пункт 2.3 Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Махачкалинский автомобильно-дорожный техникум» (ГБОУ СПО «МАДТ»), изменение, изложив его в следующей редакции:

Надбавки стимулирующего характера установленные согласно Постановления РД от 15.03.2013г. №129

Повышающий коэффициент за наличие звания « Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель РД», «Народный учитель РФ», «Народный учитель РД» увеличить оклад ( должностной оклад) педагогических работников на 8%;

Повышающий коэффициент за наличие звания увеличивает оклад (должностной оклад ) профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений:

- надбавка за ненормированный рабочий день ( водителям) в размере 50% к тарифной ставке;

- надбавка за классность в размере 10% (2класс) и в размере 25% (1класс) к тарифной ставке.

-надбавка за выслугу лет за непрерывный стаж работы в данном учреждении штатным работникам в процентном отношении к размеру должностного оклада или ставки заработной платы.

Компенсационные выплаты:

-надбавка работникам , использующих персональные электронно-вычислительные машины (компьютеры) , оказывающие негативное воздействие на здоровье 12%, согласно Приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.08.2004г. № 83

-надбавка за работу в ночное время штатным работникам в процентном отношении к размеру должностного оклада или ставки заработной платы согласно постановления Правительства РД от 31.10.2011 № 378

10.1.3 Премирование работников осуществляется по основному месту работы, исходя по результатам деятельности каждого работника за интенсивность и высокое качество , и максимальными размерами не ограничивается.

10.1.4 Размер премии работников оформляется приказом директора по представлениям руководителей структурных подразделений . В приказе указываются конкретные основания , по которым отдельным работникам премии увеличиваются или уменьшаются либо не выплачиваются.