

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

РАССМОТРЕНО
на Совете колледжа
Протокол № _____
от _____

УТВЕРЖДАЮ:

Директор РАДК _____ С.М. Гасанов

Приказ № _____

от _____



ПОЛОЖЕНИЕ

О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение определяет цели, задачи и порядок проведения смотр-конкурса учебно-методических материалов преподавателей Республиканского автомобильно-дорожного колледжа.

Положение предназначается для преподавателей и других категорий педагогических работников колледжа. Основными принципами смотр-конкурса являются добровольность, объективность, открытость, коллегиальность.

Смотр-конкурс проводится не реже одного раза в год.

Для проведения смотр-конкурса создается конкурсная комиссия, председатель и персональный состав которой предлагается учебно-методическим советом и утверждается приказом директора колледжа.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА КОНКУРСА

2.1. Целями смотр-конкурса являются:

- совершенствование профессионального мастерства и реализация творческих возможностей педагогических работников колледжа;
- повышение научно-технического уровня и улучшение учебно-методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО.

2.2. Задачами смотр-конкурса являются:

- выявление, отбор и содействие внедрению в учебный процесс современных педагогических технологий, способствующих повышению результативности образовательной деятельности преподавателей и студентов;
- содействие изданию и тиражированию учебных пособий, учебников и других методических материалов, получивших положительную оценку по результатам смотр-конкурса;
- изучение и популяризация опыта инновационной педагогической деятельности.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

3.1. В смотре-конкурсе могут принимать участие все педагогические работники колледжа.

3.2. На смотр-конкурс представляются индивидуальные и коллективные научные и учебно-методические разработки, а также другие материалы, отвечающие следующим требованиям:

- соответствие обязательному минимуму содержания (полного) общего образования и требованиям ФГОС СПО;
- соответствие современному состоянию преподаваемой науки, достижениям научно-технического прогресса в отрасли дорожного строительства, дорожно-строительной техники, автомобильного транспорта, теории и практики обучения и воспитания;
- актуальность и новизна тематики;
- практическая целесообразность, возможность применения в образовательном и воспитательном процессах;
- соблюдение современных требований к оформлению материалов.

3.3. Срок и порядок проведения смотра-конкурса определяется конкурсной комиссией.

4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

4.1. Конкурсная комиссия принимает решение по результатам смотра-конкурса открытым голосованием простым большинством голосов при наличии на итоговом заседании не менее 2/3 состава комиссии. При равном количестве голосов голос председателя является решающим. Решение конкурсной комиссии является окончательным.

4.2. Результаты смотра-конкурса определяются на основе рейтинговой оценки учебно-методических материалов.

4.3. Учебно-методические материалы на смотр-конкурс представляются по номинациям и оцениваются в балльной системе:

- **Номинация «Учебные пособия, учебно-методические комплексы» оценивается по следующим показателям:**

- а) соответствие обязательному минимуму содержания среднего (полного) общего образования и программе дисциплины - 0-5 баллов;
- б) актуальность, новизна темы учебно-методической разработки - 0-10 баллов;
- в) логика изложения материала, научно-теоретический уровень - 0-5 баллов;
- г) полнота, степень завершенности работы относительно программных требований по дисциплине - 0-10 баллов;
- д) отражение нравственных, психолого-педагогических аспектов в профессиональной деятельности будущих специалистов - 0-10 баллов;
- е) практическая целесообразность, реальная возможность применения в образовательном процессе - 0-10 баллов;
- ж) комплектность учебно-методической разработки, наличие литературных источников - 0-5 баллов;
- з) оформление в соответствии с современными требованиями - 0-5 баллов.

• **Номинация «Рабочие и авторские программы учебных дисциплин» оценивается по следующим показателям:**

- а) соответствие обязательному минимуму содержания среднего (полного) общего образования и программе дисциплины - 0-5 баллов;
- б) соответствие рекомендациям, изложенным в письме Управления учебных заведений среднего профессионального образования от 26.06.1997 г. № 12-52-9/ин 12-23 «О разработке рабочих планов по специальностям и рабочих программ по дисциплинам в среднем специальном учебном заведении - 0-5 баллов;
- в) содержательная и логическая целостность рабочей программы дисциплины 0-10 баллов;
- г) научно-теоретический уровень, соответствие современному состоянию преподаваемой науки, научно-техническому прогрессу отрасли - 0-15 баллов;
- д) отражение нравственных, психолого-педагогических аспектов в профессиональной деятельности будущих специалистов - 0-10 баллов;
- е) обеспечение современными информационными источниками и средствами обучения, том числе аудио- и видеоконфлексами, компьютерными программами - 0-10 баллов;
- ж) оформление в соответствии с современными требованиями - 0-5 баллов.

• **Номинация «Методические материалы по воспитательной деятельности» оценивается по следующим показателям:**

- а) соответствие требованиям программы развития воспитания - 0-10 баллов;
- б) нацеленность на формирование у студентов гражданской ответственности, правового самосознания, духовности культуры, толерантности, инициативности, самостоятельности, способности к успешной социализации в обществе и активной адаптации на рынке труда - 0-20 баллов;
- в) авторская новизна разработанной педагогической идеи - 0-20 баллов;
- г) доступность, наличие практических рекомендаций по применению предлагаемой технологии воспитания - 0-10 баллов;
- д) комплектность и оформление - 0-5 баллов.

4.4. Предложения конкурсной комиссии по награждению победителей смотр-конкурса оформляются протоколом за подписью всех членов конкурсной комиссии, участвующих в заседании.

4.5. Педагогические работники, занявшие призовые места, отмечаются дипломами и могут быть поощрены директором колледжа денежными премиями.